

令和6年度 女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条の規定に基づき、下記のとおり公表します。

令和6年4月1日 現在

項 目		数 値	備 考
女性職員の新規採用割合		40.0%	男性 3人 女性 2人
継続勤務年数の男女差	男性	15.32年	
	女性	17.19年	
	差	△ 1.87年	
超過勤務の状況(1人当り月平均)		6.8時間	
管理職の女性割合		39.1%	男性 14人 女性 9人
役職段階の職員の女性割合	参事	0.0%	男性 0人 女性 0人
	課長	22.2%	男性 7人 女性 2人
	副課長	0.0%	男性 0人 女性 0人
	主幹	50.0%	男性 7人 女性 7人
	課長補佐	35.7%	男性 9人 女性 5人
	係長	33.3%	男性 6人 女性 3人
	主査	42.9%	男性 4人 女性 3人
	主事	30.4%	男性 16人 女性 7人

令和5年度 実績

男女別の育休取得率	対象者	男性	2人	
		女性	対象者無	
	取得率	男性	0.0%	
		女性	対象者無	
	平均取得日数	男性	0日	
		女性	対象者無	
男性の配偶者出産休暇の取得率・平均取得日数	対象者	2人		
	取得率	0.0%		
	取得日数	0日		